

„ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.“

Dne 31. 8. 2008 byla v První brněnské strojírně Velká Bíteš, a. s. dokončena realizace projektu

OPRLZ / 4.1 Adaptabilita

„Moderní způsoby řízení organizace se zaměřením na lidské zdroje“

Cílem projektu bylo především zvyšování odborných znalostí a kvalifikace zaměstnanců – ředitelé divizí, vedoucí výroby, mistři, obchodní zástupci, pracovníci personálního řízení, v oblasti řízení lidských zdrojů. Zavádění moderních způsobů řízení lidských zdrojů. Odstraňování bariér v přístupu ke vzdělávání při zachování rovných příležitostí u osob ohrožených na trhu práce sociálním vyloučením. Školící aktivity byly vybírány tak, aby účastníci školení získali komplexní a ucelené dovednosti v oblasti řízení lidských zdrojů a byli je následně schopni implementovat do praxe.

Hlavní cíl projektu:

- rozvoj kvalifikované a adaptabilní, flexibilní pracovní síly jako konkurenční výhody s důrazem na integraci zaměstnanců ohrožených sociálním vyloučením při respektování principů udržitelného rozvoje.

Na hlavní cíl navazující podcíle:

- snížení a prevence nezaměstnanosti u osob, kterým nezaměstnanost hrozí;
- odstraňování bariér znesnadňujících uplatnění zaměstnanců ve společnosti, včetně diskriminace z důvodu pohlaví;
- rozvoj celoživotního učení prostřednictvím zvyšování kvality a množství nabídek vzdělávání s ohledem na potřeby společnosti a prostřednictvím rozšiřování účasti všech liniových vedoucích v procesu vzdělávání;
- rozvoj kvalifikované pracovní síly, rozvoj konkurenceschopnosti společnosti, pracovní síly a posílení environmentálního přístupu.

Realizace byla zahájena 1.5.2006.



**TENTO PROJEKT BYL SPOLUFINANCOVÁN
EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM FONDEM A
STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY**